

Joc de rol:

Luarea unei decizii etice într-un lanț de magazine de aprovizionare

Scenariu:

Activitatea are loc într-o fabrică fictivă care produce îmbrăcăminte. Se organizează dialoguri pentru a explora complexitățile și provocările procesului de luare de decizii etice într-un lanț de aprovizionare.

Materiale:

Stilou, creioane și hârtie pentru a lua notițe sau dispozitive digitale cum ar fi laptopurile sau telefoanele android.

Rolurile participanților:

Directorul companiei (participant 1)

Directorul fabricii (participant 2)

Avocatul consumatorului etic (participant 3)

Reprezentatul comunității locale (participant 4)

Instrucțiuni

1. Împărțiți participanții în grupuri de câte patru elevi. Fiecare grup va avea câte o persoană care interpretează unul din cele patru roluri.
2. Întreabă participanții ce rol ar dori să joace fiecare.
3. Coordonatorul activității explică rolurile, oferindu-le elevilor informații despre profilul fiecărui personaj.
4. Fiecare participant are un rol și i se acordă timp pentru a își pregăti propriul scenariu și argumentele în baza informațiilor primite.

Jocul începe cu coordonatorul care stabilește contextul și ghidează discuția. Un grup participă la dialog în baza rolului pe care și l-a ales.

Scenariul jocului de rol

Coordonatorul: Bine ați venit în jocul despre decizii etice luate într-un lanț de aprovizionare. Avem un grup divers de acționari implicați în scenariu. Haideți să începem!

Coordonatorul: Contextul este o companie globală de producție care confecționează îmbrăcăminte. Participant 1, tu ești directorul responsabil de luarea deciziilor și profit.

Participant 1 (directorul): În calitate de director, prima mea responsabilitate este să mă asigur de succesul financiar al companiei. Trebuie să iau decizii pentru a maximiza profitul și a ne menține avantajul competitiv pe piață.

Coordonatorul: Participant 2, tu ești Directorul fabricii care supervizează procesul de producție.

Participant 2 (Directorul fabricii): Rolul meu ca director al fabricii este să mențin producția eficientă, să onorez termenele limită și să mențin echilibrul dintre costuri și standardele de calitate.

Coordonatorul: Participant 3, tu ești avocatul consumatorului etic care reprezintă clienții preocupați de condițiile de muncă și sustenabilitate.

Participantul 3 (avocatul consumatorului etic): Pledez pentru consumul etic ce include tratarea echitabilă a angajaților, condiții sigure de muncă și protecția mediului de-a lungul întregului lanț de aprovizionare.

Participantul 4 (reprezentantul comunității locale): Reprezintă comunitatea locală afectată de activitățile fabricii. Suntem preocupați de poluarea mediului, oportunitățile pe piața muncii și bunăstarea comunității.

Coordonatorul: Acum să stabilim contextul pentru problema decizională. Fabrica a primit o comandă cu un termen limită de predare scurt. Cu toate acestea, pentru a respecta această cerință, directorul fabricii își dă seama că are nevoie ca angajații să lucreze ore suplimentare, probabil mergând până la depășirea orelor prevăzute în lege și astfel punând în pericol bunăstarea angajaților. Directorul companiei dorește să demareze activitatea pentru a se încadra în timpul indicat, menținând echilibrul între profitabilitate și necesitățile producției.

Coordonatorul: Avocatul consumatorului etic și reprezentantul comunității locale, ce părere aveți despre această situație?

Participant 3 (avocatul): Această decizie pune în pericol drepturile angajaților și încalcă practicile etice pe piața muncii. Este în totală neconcordanță cu angajamentul nostru de a asigura condiții de muncă echitabile și sigure.

Participant 4 (reprezentantul comunității): Activitățile fabricii deja au un impact asupra comunității noastre și compromiterea bunăstării angajaților va potența consecințele negative. Avem nevoie ca compania să acorde prioritate practicilor sustenabile care protejează atât angajații cât și mediul.

Coordonatorul: Directorii fabricii și ai companiei, cum răspundeți acestor observații?

Participant 2 (Directorul fabricii): Înțeleg îngrijorările comunității dar respectarea termenului limită este esențială pentru reputația companiei și succesul nostru pe termen lung. Putem implementa măsuri care să protejeze bunăstarea angajaților, cum ar fi compensații echitabile pentru orele prestate în plus și îmbunătățirea condițiilor de muncă.

Participantul 1 (Directorul companiei): Menținerea echilibrului între profitabilitate și livrarea comenzilor este esențială pentru supraviețuirea companiei. Totuși, recunosc că trebuie să ținem cont și de considerațiile etice. Haideți să discutăm despre posibile soluții care sunt în concordanță cu valorile noastre dar care nu perturbază standardele de producție.

Coordonatorul: Participanții pot discuta acum între ei pentru a găsi soluții.

Coordonatorul stabilește reguli clare pentru o comunicare respectuoasă, ascultare activă, răspunsuri constructive în timpul jocului. Participanții sunt încurajați să își între total în rol și să se implice în discuții din perspectiva personajelor lor.