



COMPETENZE SOSTENIBILI PER IL LAVORO DI SQUADRA

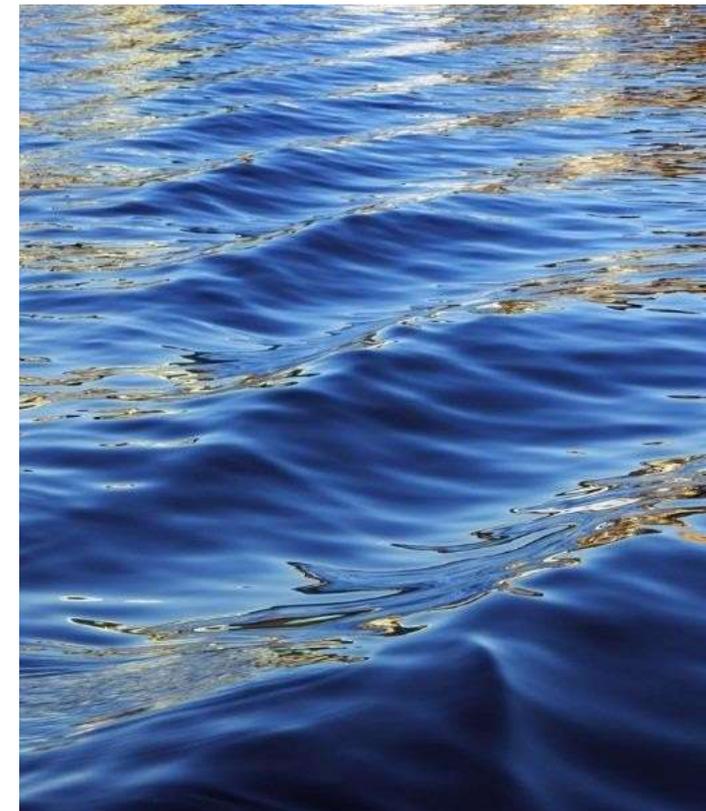
Lo sviluppo di competenze sostenibili nel lavoro di squadra richiede sforzo e dedizione, ma ne vale la pena.

Coltivando queste competenze, gli individui diventano efficaci giocatori di squadra, contribuendo a team performanti che raggiungono il successo a lungo termine.

Bogdan Ana Maria
Liceul Tehnologic de Electronică și
Telecomunicații "Gh. Mârzescu"
IAȘI, ROMÂNIA



Co-funded by
the European Union



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.



[Această fotografie](#) de Autor necunoscut este licențiată în condițiile [CC BY-SA](#)

Le competenze di lavoro di squadra sostenibile sono un insieme di abilità, atteggiamenti e comportamenti che consentono agli individui di lavorare efficacemente in un team per un periodo prolungato, con l'obiettivo di raggiungere il successo a lungo termine. Queste competenze sono importanti per i team in qualsiasi contesto, che si tratti del posto di lavoro, della comunità o delle relazioni personali.

Le competenze di lavoro di squadra sostenibile vanno oltre le abilità di base del lavoro di squadra, come la comunicazione e la collaborazione, per includere la capacità di adattarsi alle mutevoli circostanze, superare gli ostacoli e mantenere prestazioni elevate nel tempo.



- Al college e sul posto di lavoro, ci si aspetta che gli studenti lavorino in collaborazione con gli altri per completare progetti, risolvere problemi e raggiungere obiettivi.
- Lo sviluppo di competenze sostenibili nel lavoro di squadra nella scuola superiore può anche portare a un miglioramento del rendimento scolastico.
- Gli ambienti di apprendimento collaborativo possono aiutare gli studenti a impegnarsi più attivamente nel loro apprendimento e a sviluppare una comprensione più profonda e capacità di pensiero critico.
- Gli studenti che lavorano in modo collaborativo beneficiano anche della diversità di prospettive e idee che gli altri studenti portano sul tavolo, portando a soluzioni più creative ed efficaci ai problemi.

COMPETENZE CHIAVE RITENUTE ESSENZIALI PER LAVORO DI SQUADRA SOSTENIBILE



[Această fotografie](#) de Autor necunoscut este licențiată în condițiile [CC BY](#)

- 1. *Apprendimento e miglioramento continui*:** Questa competenza implica l'impegno nell'apprendimento e nello sviluppo continui, la ricerca di feedback e il miglioramento attivo di abilità e conoscenze. I membri del team con questa competenza sono aperti a imparare dagli altri e dalle proprie esperienze. Sono disposti a correre rischi e provare nuovi approcci, cercando sempre di essere migliori.
- 2. *Flessibilità e adattabilità*:** Questa competenza implica l'adattamento alle mutevoli circostanze e il lavoro efficace in ambienti diversi. I membri del team con questa competenza possono adattare il loro approccio in base alle esigenze per raggiungere gli obiettivi. Sono disposti a essere flessibili e ad assumere ruoli diversi per raggiungere gli obiettivi del team.
- 3. *Iniziativa e responsabilità*:** Questa competenza implica l'assunzione di responsabilità del lavoro, la ricerca proattiva di opportunità di contributo e l'assunzione di responsabilità per le azioni. I membri del team con questa competenza sono intraprendenti e possono lavorare in modo indipendente e prendere l'iniziativa per portare a termine le cose. Sono affidabili e degni di fiducia, assumendosi la responsabilità del loro lavoro e del lavoro del team.

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

COMPETENZE CHIAVE CONSIDERATE ESSENZIALI PER UN LAVORO DI SQUADRA SOSTENIBILE

4. Resilienza e persistenza: Questa competenza implica la capacità di superare battute d'arresto e sfide, rimanendo motivati e concentrati sul raggiungimento degli obiettivi nonostante gli ostacoli. I membri del team con questa competenza possono riprendersi da fallimenti e battute d'arresto, mantenendo un atteggiamento positivo e rimanendo concentrati sul quadro generale.

5. Empatia e collaborazione: Questa competenza implica la valorizzazione e il rispetto delle prospettive degli altri, la ricerca attiva di comprendere i loro punti di vista e il lavoro collaborativo per raggiungere obiettivi condivisi. I membri del team con questa competenza sono buoni ascoltatori in grado di comunicare efficacemente con gli altri. Possono costruire relazioni basate sulla fiducia e sul rispetto reciproco e possono risolvere in modo costruttivo i conflitti.